

McGill University

Department of Psychology

Assistant Professor Position in Behavioural Neuroscience

The Department of Psychology at McGill University invites applications for a tenure-track position at the Assistant Professor level in Behavioural Neuroscience. We are particularly interested in applicants who use computational methodologies or *in vivo* recording techniques but will consider all applicants studying the neural mechanisms of behaviour. Applicants are expected to have a doctorate in psychology, neuroscience, or a closely related field at the time of appointment. Applicants should present evidence of research productivity and the potential to obtain external funding. All applicants are expected to have an aptitude for undergraduate and graduate teaching. The Department has excellent facilities for interdisciplinary research, including through its links with related academic departments and research units in the McGill University Health Centre and the Montreal Neurological Institute. This position will start in September 2023.

Applications must be submitted on-line on Work Day at this link:

https://mcgill.wd3.myworkdayjobs.com/McGill_Careers/job/McGill-College-2001/Assistant-Professor-BNS_JR0000033648

Use a personal email address when creating an account in Workday. Do not use @mail.mcgill.ca or @mcgill.ca email accounts to apply. Applications should include 1 pdf attachment containing a curriculum vitae, a description of research interests (4 pages max), a description of teaching interests, experience and philosophy (2 pages max), a statement of engagement with principles of equity, diversity and inclusivity (1 page max), and up to three selected reprints/preprints of publications.

Applications will begin to be examined on December 1, 2022 after 30 days of this publication date. and continue until suitable candidates have been identified.

McGill University is committed to equity and diversity within its community and values academic rigour and excellence. We welcome and encourage applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to engage productively with diverse communities.

At McGill, research that reflects diverse intellectual traditions, methodologies, and modes of dissemination and translation is valued and encouraged. Candidates are invited to demonstrate their research impact both within and across academic disciplines and in other sectors, such as government, communities, or industry.

McGill further recognizes and fairly considers the impact of leaves (e.g., family care or health-related) that may contribute to career interruptions or slowdowns. Candidates are encouraged to signal any leave that affected productivity, or that may have had an effect on their career

path. This information will be considered to ensure the equitable assessment of the candidate's record.

McGill implements an employment equity program and encourages members of designated equity groups to self-identify. It further seeks to ensure the equitable treatment and full inclusion of persons with disabilities by striving for the implementation of universal design principles transversally, across all facets of the University community, and through accommodation policies and procedures. Persons with disabilities who anticipate needing accommodations for any part of the application process may contact, in confidence, accessibilityrequest.hr@mcgill.ca.

All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.

McGill University

Département de Psychologie

Professeur adjoint Neurosciences comportementales

Le département de psychologie de l'Université McGill est à la recherche de candidats pour occuper un poste de professeur adjoint en neurosciences comportementales. Nous sommes particulièrement intéressés par les candidats qui utilisent des méthodes computationnelles ou des techniques d'enregistrement *in vivo* mais nous considérerons tous les candidats qui étudient les mécanismes neuronaux du comportement.

Les candidats devront avoir obtenu un doctorat en psychologie, en neurosciences, ou dans un domaine connexe au moment de l'embauche. Les candidats devront faire la preuve de leur productivité de recherche et de leur capacité à obtenir du financement de sources externes. Les candidats devront être en mesure d'enseigner au premier cycle et au cycle supérieur. Le département de psychologie possède d'excellentes installations de recherche interdisciplinaire avec d'autres départements de l'Université McGill incluant le Centre Universitaire de Santé McGill et l'Institut Neurologique de Montréal. La personne devra être en poste en Septembre 2023.

La candidature devra être soumise en ligne sur Workday en utilisant le lien : https://mcgill.wd3.myworkdayjobs.com/McGill_Careers/job/McGill-College-2001/Assistant-Professor-BNS_JR0000033648

Veillez utiliser une adresse courriel personnelle lors de la création du compte sur Workday. Ne pas utiliser d'adresse courriel @mail.mcgill.ca ou @mcgill.ca pour l'application. Les candidatures doivent inclure un pdf contenant les documents suivants : un curriculum vitae; une description des intérêts de recherche (4 pages maximum); une description des intérêts pour l'enseignement; une déclaration d'engagement envers les principes d'équité, de diversité et d'inclusion; et jusqu'à trois publications ou articles soumis pertinents.

L'examen des candidatures débutera le 1^{er} décembre 2022, 30 jours après sa publication et se poursuivra jusqu'à ce qu'un candidat ait été identifié.

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les personnes

candidates sont invitées à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernemental, communautaire et industriel.

En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Quiconque pose sa candidature est encouragé à signaler tout congé ayant eu une incidence sur son rendement et pouvant avoir modifié son parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable du dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux politiques et procédures relatives aux aménagements. Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par courriel.

On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux personnes détenant la citoyenneté canadienne ainsi que le statut de la résidence permanente.